

WOON

OP

MAAT



ACTIVITEITENPLAN

2026

Woonopmaat Activiteitenplan 2026



Heemskerk, 18 november 2025

Kees Fes
Sjoerd Hooftman
Esther van der Knaap
Jeffrey Maarsman
Arjen Stoelinga

INHOUD

0.	Voorwoord	4
1.	Gastvrije organisatie.....	6
2.	Een betaalbare, passende woning.....	9
3.	Duurzaam.....	13
4.	Samen buurtmaken	17
5.	Huis op orde	21
6.	Exploitatie 2026	24

0. VOORWOORD

Voor je ligt het activiteitenplan 2026. Net als de voorgaande jaren is het plan opgebouwd vanuit de strategische doelstellingen die in ons koersplan staan. Ons Koersplan 'Duurzaam dichtbij' beschrijft onze ambities voor de periode tot 2030. In dit Activiteitenplan staat per doelstelling aangegeven wat we doen in 2026 en wat onze klantbeloften zijn.

Ontwikkelingen

De wooncrisis lijkt urgenter dan ooit. Tijdens de Tweede Kamerverkiezingen van oktober was het een van de belangrijkste thema's. Het terugdringen van de woningnood is topprioriteit. Bottom line gaat het om meer en sneller woningen bouwen en de bestaande voorraad beter benutten. In de Nationale Prestatieafspraken hebben de corporaties afgesproken om vanaf 2029 per jaar structureel 30.000 nieuwe sociale huurwoningen te bouwen en er alles aan te doen om dit doel al in 2027 te realiseren. Daarnaast gaan we meer investeren in verbetering en verduurzaming van woningen en werken we samen met onze partners aan het verbeteren van de leefbaarheid van wijken. Wetende dat woningcorporaties jaarlijks €910 per sociale huurwoning verlies lijden¹ maakt dit alles tot een complexe opgave waar we voor staan!

Bij Woonopmaat zijn we volop aan de slag met het uitvoeren van ons Koersplan en het realiseren van de prestatieafspraken. De komende jaren gaan we flink investeren in het bijbouwen en verduurzamen van onze woningen. We investeren tot 2035 ruim €162 miljoen in duurzaamheids- en renovatieprojecten en realiseren daarnaast een netto toename van 385 eenheden. Aanzienlijk meer dan we de afgelopen jaren hebben gedaan.

Dat vraagt wat van onze organisatie en de partners waar we mee samenwerken. Kijkend naar Woonopmaat vraagt dat om een verdere ontwikkeling van de organisatie. Als we blijven doen wat we deden, krijgen we niet meer wat we kregen. Dan zouden we de ambities niet kunnen realiseren en dat is niet waar we voor gaan.

Kortom, we moeten aan de bak! Zowel in het aanpakken van onze woningen en buurten, alsook met onszelf! Opdat we kunnen blijven doen waar we voor zijn: mensen met een bescheiden portemonnee, een echt thuis bieden.

Onze doelstellingen voor 2030

Met het oog op de ontwikkelingen waar we mee te maken hebben, wil Woonopmaat er juist in deze omstandigheden zijn voor haar huurders en de inwoners van Heemskerk en Beverwijk. We willen van betekenis zijn en substantieel en met impact bijdragen aan prettig wonen in de IJmond. Ons antwoord op de ontwikkelingen die spelen, hebben we in het Koersplan vertaald naar 5 sleutels. 5 sleutels die samenvatten wat wij de komende jaren gaan doen:

1. Gastvrije organisatie: samen met bewoners het verschil maken voor onze huurders
2. Een betaalbare, passende woning: streven naar een juiste match van vraag en aanbod en betaalbare huren
3. Duurzaam: werken aan een beter milieu en meer comfort
4. Samen Buurtmaken: samen werken aan fijne wijken, waar mensen prettig samenleven

¹ Bron: 'Corporaties in beeld 2024'

5. Huis op orde: een gezonde organisatie zijn en blijven, op alle terreinen

Focus 2026

Dit jaar richten we ons vooral op:

- De realisatie van de duurzaamheidsaanpak, waaronder het verbeteren van woningen met EFG-labels zoals bij de 1000 portiekflats
- De verhuring van 100 flexwoningen aan bijzondere aandachtsgroepen en regulier woningzoekenden.
- Het verhogen van onze klanttevredenheid, met name bij planmatig onderhoud en nieuwe huurders.
- Samen met partners en bewoners inzetten op samen buurtmaken om zo de leefbaarheid te verbeteren. Daarbij hebben we extra vrijwilligers hard nodig.
- Het intensiveren van de regionale samenwerking met collega-corporaties.
- Het toekomstbestendig maken van onze eigen organisatie, onder meer via de Transitietafel, een programma gericht op organisatieontwikkeling.

Daarnaast werken we aan een actualisatie van beleidsstukken (onder meer als uitwerking van onze portefeuillestrategie), procesoptimalisaties (bijvoorbeeld vastgoedsturing) en verdere verbetering van ons risicomanagement. Naar verwachting betrekken we in het eerste kwartaal van 2026 ons verduurzaamde kantoor, het 'Huis van de Huurder'. Bovenstaande zien we terug in het voorliggende activiteitenplan, de bijbehorende Klantbeloften en de begroting 2026.

Samen komen we steeds verder

De betrokkenheid van onze bewoners, belanghebbenden en relaties bij ons werk wordt de laatste jaren intensiever en vanzelfsprekender. We ervaren dat we ècht meer bereiken en een fijner thuis bieden wanneer we samen aan onze doelen werken. Per vastgoedproject bekijken we, bijvoorbeeld, hoe we de inbreng van bewoners vorm kunnen geven. Verder werken we met collega corporaties en/of de gemeenten onder meer samen bij buurtbemiddeling, de aanpak van het groenonderhoud nabij ons bezit, het opstellen van gebiedsvisies en onderzoek van de haalbaarheid tot een pilot warmtenet. Met relaties verkennen we verder de mogelijkheden rondom nieuwe concepten en ketensamenwerking, maken we meerjarige afspraken rondom onderhoud aan onze woningen en zoeken we oplossingen om het woningtekort terug te dringen.

Tot slot

Kern van alles wat we doen, we zijn Duurzaam dichtbij! Het bieden van een fijn thuis aan onze bewoners staat bij ons aan de basis van ons werk. Daar draait het om, zowel in het reguliere werk rondom verhuur en beheer als de bijzondere en/of nieuwe projecten.

Veel leesplezier!

Sjoerd Hooftman
Bestuurder Woonopmaat
November 2025

1. GASTVRIJE ORGANISATIE

Gastvrijheid is het kloppende hart van Woonopmaat. Zo versterken we onze band met bewoners en woningzoekenden. Doordat we samen optrekken en goed luisteren, weten we wat ze willen en sluiten ons klantcontact, diensten en producten goed aan. De huidige vraagstukken vragen om een goede samenwerking met de juiste partijen en slimme(re) keuzes. Hier hebben we onze bewoners hard bij nodig. We gaan voor bewonersbetrokkenheid zodat we samen kunnen werken aan het creëren van een echt thuis. Niet alleen voor en met onze huidige huurders, maar ook voor en met onze toekomstige huurders.

1.1 Klantwaarden ingebed in onze organisatie

Optimaal klantcontact met woningzoekenden, bewoners, Verenigingen van Eigenaars en zorgpartners is en blijft voor ons vanzelfsprekend. We helpen onze klanten graag snel en goed en hebben daarvoor allemaal een training gehad in gastheerschap. We werken aan de verdere ontwikkeling van het gastheerschap door persoonlijke coaching van medewerkers op het gebied van gastvrijheid. We leren ons in te leven in onze klanten en doen dat met beschrijvingen die we hebben gemaakt van klantpersona's die we gebruiken voor nieuwe diensten en beleid. Met partners die ook contact hebben met onze bewoners zijn we in gesprek over onze doelen en gastvrije dienstverlening. Het resultaat merkt de klant in alle contacten met Woonopmaat.

WE ZIJN EEN GASTVRIJE ORGANISATIE VOOR CIRCA 9.000 HUISHOUDENS.

1.2 De band met de bewoners is stevig

Verwachtingen maken we graag waar. We vinden het vanzelfsprekend om een onderscheidende klantbeleving te bieden. We willen dat iedere bewoner en klant zich gezien, gehoord, geholpen en gewaardeerd voelt. We doen dan ook alles om onze doelen, toezeggingen en dienstverlening waar te maken. We hebben er plezier in om bewoners af en toe te verrassen met een blijk van waardering, een telefoontje, een wens die in vervulling gaat, een maatwerkoplossing of een goed gesprek. Wij geloven erin dat op deze manier de band met de bewoners wordt versterkt. Zo groeit het vertrouwen in Woonopmaat.

We gaan ook in 2026 door met het loyaliteitsprogramma, dat wij samen met het Huurdersplatform, hebben ontwikkeld. Kern van dit programma is dat we bewoners aandacht geven op verschillende manieren als er speciale momenten of activiteiten zijn verricht. Bewonersbetrokkenheid is inmiddels vanzelfsprekend. Bij onze renovatie- en sloop/nieuwbouwprojecten werken we met klankbordgroepen. Daarnaast faciliteren we bewonerscommissies in hun activiteiten en introduceren we nieuwe huurders bij deze commissies.

WE GEVEN ONZE BEWONERS OPRECHTE AANDACHT EN BRENGEN NIEUWE HUURDERS – WAAR MOGELIJK - IN CONTACT MET BEWONERSCOMMISSIES.

1.3. Waardering dienstverlening en vertrouwen in Woonopmaat is stabiel hoog

Hoe waardeert de klant onze gastvrijheid? Heeft hij vertrouwen in Woonopmaat en groeit dit vertrouwen ook? Tevredenheid, betrokkenheid en mate van vertrouwen van bewoners in Woonopmaat hebben we samen met KWH meetbaar gemaakt. Eind 2025 scoorden we in de Aedes Benchmark een A-label op het huurdersoordeel. Dat willen we graag behouden. De uitkomsten van dit onderzoek gebruiken we de komende jaren om verder te verbeteren en te optimaliseren. Ons doel voor 2026 is dat de gemiddelde klantwaardering minimaal een 8 scoort en dat we gestaag werken aan het realiseren van onze ambitie voor 2030 om bij de beste 10% van de corporaties te horen. Om dat te bereiken willen we vaker gaan samenwerken met vaste partners die net als wij een hoge klantwaardering nastreven. Daarnaast zetten we in 2026 een Klantcontactcentrum op dat als het kloppend hart van Woonopmaat zoveel mogelijk vragen van onze bewoners kan beantwoorden. In dit KCC bundelen en ontsluiten we daartoe de kennis die hierover binnen de organisatie aanwezig is op één centraal punt. Het KCC van Woonservice blijft het centrale punt voor woningzoekenden, het KCC van Huipen voor reparatieverzoeken.

WE BIEDEN GOEDE DIENSTVERLENING, METEN DEZE CONTINU EN HEBBEN DE ALGEMENE TEVREDENHEID, BETROKKENHEID EN MATE VAN VERTROUWEN VAN ONZE HUURDERS MEETBAAR GEMAAKT. DAT IS DE BASIS VOOR ONS LEER- EN VERBETERPROCES.

1.4. Bewoners zijn én voelen zich betrokken bij de keuzes van Woonopmaat

De huidige tijdsgeest vraagt een andere houding van ons als woningcorporatie. Alleen ga je harder, samen kom je verder! We gaan dan ook voor co-creëren en betrokkenheid van bewoners bij Woonopmaat.

Bewonersbetrokkenheid is inmiddels verankerd in ons investeringsproces. Zo hebben bewoners invloed op keuzes op het gebied van de onderhoudsingrepen en investeringen en het sociaal plan. Bij renovatie en herstructureringsprojecten halen we informatie op bij onze bewoners en werken we met klankbordgroepen waarin een representatieve vertegenwoordiging van de bewoners en bestuursleden van het Huurdersplatform deelnemen. Bij alle sloop/nieuwbouw- en renovatieprojecten hebben we een klankbordgroep.

Om de betrokkenheid te vergroten, trekken we actief op met het Huurdersplatform en geven we in 2026 samen verder vorm en ondersteuning aan de huurdersadviesgroepen. We willen graag een brede vertegenwoordiging van onze bewoners betrekken bij ons werk en zoeken samen met het Huurdersplatform continu naar mogelijkheden om dit te realiseren. We omarmen in deze het Nationaal sloop- en renovatiestatuu, door betrokken bewoners en huurdersvertegenwoordiging zo vroeg mogelijk te betrekken en hun belangen vanaf het begin goed mee te wegen in onze uitwerking.

WE BETREKKEN BEWONERS EN HET HUURDERSPLATFORM BIJ DE VOORBEREIDING VAN AL ONZE RENOVATIE EN SLOOP/NIEUWBOUWPROJECTEN. WE DOEN DIT IN KLANKBORDGROEPEN DIE BIJ ELK PROJECT WORDT OPGERICHT.

1.5. We enthousiasmeren een brede groep bewoners als vrijwilliger

Het Huurdersplatform is al jaren een stabiele samenwerkingspartner voor Woonopmaat. Daarnaast zijn er nog vele tientallen buurt- en bewonerscommissies die zich inzetten voor een fijn thuis voor de bewoners van Heemskerk en Beverwijk. In 2026 willen we toegroeien naar 450 vrijwilligers. Samen zetten we ons in voor een fijn thuis voor onze bewoners.

WE ZOEKEN SAMEN MET HET HUURDERSPLATFORM MOGELIJKHEDEN OM EEN BREDERE VERTEGENWOORDIGING VAN BEWONERS TE BETREKKEN BIJ ONS WERK.

1.6 Bij VvE's ondersteunen we actief het samenleven tussen kopers en huurders

De afgelopen jaren hebben wij woningen verkocht in appartementengebouwen. In deze complexen wonen nu zowel eigenaren als huurders. Beiden willen prettig wonen maar hebben soms andere (financiële) belangen of wensen en voor de besluitvorming in een VvE geldt dat gezamenlijke besluitvorming door alle eigenaren. We geloven dat het versterken van de gezamenlijkheid van eigenaren en huurders een positieve invloed heeft op fijn wonen in het woongebouw. Goede dienstverlening en communicatie in onze rol als groot eigenaar is hierbij belangrijk.

Per 1-1-2025 is het VvE-beheer uitbesteed. Hierbij is er een duidelijke knip gekomen tussen de beheerdersrol en de eigenaarsrol en kunnen we ons als organisatie volledig richten op onze bestuursrol en de dienstverlening aan onze huurders. Het beoogde resultaat hiervan is een hogere tevredenheid bij huurders, medewerkers en VvE's omdat er gekozen wordt voor een eenduidige rol door Woonopmaat.

WE ZORGEN VOOR GOEDE COMMUNICATIE MET DE EIGENAREN IN EEN VVE EN ONDERSTEUNEN DAAR ACTIEF HET SAMENLEVEN TUSSEN KOPERS EN HUURDERS.

2. EEN BETAALBARE, PASSENDE WONING

We spelen in op de woonwensen van vandaag en morgen. Zowel in aantallen als type woningen, passend bij de verschillende woonbehoeften. Woonopmaat staat de komende jaren voor een gigantische verbeteropgave van onze woningen. We gaan volop renoveren, verduurzamen en waar nodig ook woningen slopen en vervangen voor nieuwe. Passend wonen is ook betaalbaar wonen. We zetten daarom in op het in toom houden van de woonlasten.

2.1 Gemiddelde wachttijd voor een woning stabiliseert

In 2023 zijn we aangesloten bij het regionale woonruimteverdeelsysteem Woonservice om zo de zoekmogelijkheden voor woningzoekenden te verbreden naar de gehele regio en de slaagkansen voor bepaalde doelgroepen te verbeteren. Door deze overgang zijn we overgestapt van het optiemodel naar het aanbodmodel wat is gebaseerd op inschrijftijd. De gemiddelde inschrijftijd in de regio in 2024 was 7,5 jaar en in de gemeenten Beverwijk en Heemskerk, respectievelijk 5,6 jaar en 6,8 jaar. De inschrijftijd stijgt om woningzoekenden sparen voor later. De gemiddelde zoektijd van woningzoekenden, gerekend van de 1^e reactie op een advertentie bij Woonservice tot datum huurcontract, is momenteel 4,1. We doen ons uiterste best om dit te stabiliseren, maar de druk op de woningmarkt is groot door de stijging van het aantal (een persoons)huishoudens.

We leveren nieuwbouwwoningen op, zijn in gesprek over tijdelijke woningen, proberen woningen vrij te krijgen door de aanpak van woonfraude en hanteren een doorstroomregeling voor senioren. Met onze bouwpartners benutten we de mogelijkheden van conceptueel, kleiner en goedkoper bouwen en met de gemeenten zijn we voortdurend in gesprek over bouwlocaties.

WE STABILISEREN DE GEMIDDELDE WACHTTIJD VOOR EEN BETAALBARE HUURWONING.

2.2 Netto groei woningvoorraad

Met nieuwe woningen kunnen we makkelijker een passende woning bieden en doorstroming op gang brengen. Naast nieuwbouw zijn we bezig met de herstructurering van onze (verouderde) voorraad. We voeren hierbij sloop-/nieuwbouwprojecten of renovatie projecten uit. Bij elk project kijken we of er mogelijkheden zijn om extra woningen toe te voegen en te variëren in woningentypen. Dan kunnen we immers meerdere doelgroepen een passende woning bieden.

In 2026 leveren we de resterende flexwoningen op locatie Tolhek (Heemskerk) op. Tevens slopen we de gele flat aan de Debora Bakelaan (Heemskerk). Daarnaast loopt de voorbereiding van nieuwe herstructureringsprojecten binnen de gemeente Heemskerk. Ook kijken we naar de mogelijkheid om woningen turn-key af te nemen.

MET DE UITVOERING VAN NIEUWBOUW- EN HERSTRUCTURERINGSPROJECTEN VOEGEN WE IN DE PERIODE 2026 TOT EN MET 2035 NETTO 385 WONINGEN TOE. DIT ZULLEN VOORAL APPARTEMENTEN MET LIFT ZIJN.

2.3 Doorstroomregeling senioren

Wij ondersteunen senioren die willen verhuizen van een ééngezinswoning in Heemskerk, Wijk aan Zee of Beverwijk naar een appartement. Hiervoor is de seniorenregeling ‘Ouder Worden en Prettig Wonen’ in het leven geroepen. Het is een gezamenlijke regeling van de corporaties in Zuid- en Midden-Kennemerland. Doel is om belemmeringen weg te nemen en senioren te begeleiden naar een passende woning. Met een zorgvuldige intake maken we de verhuisstap voor deze groep eenvoudiger. We zorgen ervoor dat de regeling goed onder de aandacht komt, onder meer via seniorenmarkten en welzijnspartijen zodat meer mensen hier gebruik van kunnen maken.

WE BRENGEN DE DOORSTROOMREGELING VOOR SENIOREN ACTIEF ONDER DE AANDACHT EN NEMEN DEEL AAN SENIORENMARKTEN.

2.4 Woningruil actief inzetten, woonfraude pakken we aan

Eén van de manieren om een andere woning te gaan bewonen is het ruilen van woning. Dat kan al jaren bij Woonopmaat en brengen we regelmatig opnieuw in ons bewonersblad en op de website onder de aandacht. Dit doen we om te zorgen dat meer huishoudens passend en naar tevredenheid kunnen wonen en daarmee een fijn thuis hebben. We willen in 2026 kijken of we kunnen aansluiten bij nieuwe ontwikkelingen binnen Woonservice. Naast woningruil pakken we actief woonfraude aan. We spreken van woonfraude als een huurder de woning niet bewoont en/of de ruimte wordt gebruikt waarvoor het niet bedoeld is. We verwachten door onze intensievere fraudeaanpak jaarlijks ten minste 10 woningen beschikbaar te krijgen voor woningzoekenden.

WE BRENGEN DE MOGELIJKHEDEN VAN WONINGRUIL EXTRA ONDER DE AANDACHT EN MET DE FRAUDEAANPAK KOMEN MINIMAAL 10 WONINGEN BESCHIKBAAR.

2.5 Instellingverlaters opvangen in nauwe samenwerking met sociale partners

In Haarlem verdwijnen de komende jaren circa 400 opvangplekken voor huishoudens uit instellingen. We hebben afspraken gemaakt, via de ondertekening van het Pact van Uitstroom, over de toewijzing van woningen en de begeleiding van instellingverlaters bij het zelfstandig gaan wonen. Woonopmaat zal gemiddeld per kwartaal in Heemskerk 4 en in de gemeente Beverwijk 2 woningen hiervoor inzetten. Aandachtspunten zijn een goede verdeling van de woningen in de regio, het bieden van passende woonvormen en begeleiding en zorgen voor een zachte landing voor cliënt en omgeving. We evalueren continue de samenwerking en resultaten. We werken hierbij nauw samen met alle betrokken instanties.

WE GEVEN INVULLING AAN HET PACT VAN UITSTROOM VOOR DE OPVANG EN BEGELEIDING VAN INSTELLINGVERLATERS.

2.6 Meer rollator toe- en doorgankelijke woningen

Woonopmaat verhuurt meerdere woon(zorg)centra aan zorgorganisaties. Hier wonen mensen die veel zorg nodig hebben en niet meer zelfstandig kunnen wonen. We ervaren dat deze zorgorganisaties steeds meer mensen met een zware zorgindicatie huisvesten. De vastgoedplannen en zorgconcepten worden door de zorgaanbieders daarop aangepast. Hierdoor ontstaat er een mismatch voor de locaties die Woonopmaat verhuurt aan deze zorgaanbieders en lopen de verhuismogelijkheden voor mobiele senioren terug. We zijn in gesprek met ViVa! Zorggroep om scenario's met elkaar te maken over de toekomst van deze locaties. We zorgen dat deze ontwikkeling past bij de woonzorgvisie die de gemeenten opstellen. Daarnaast zetten we in op de realisatie van meer rollator toe- en doorgankelijke woningen, dichtbij voorzieningen.

WE GAAN VERDER IN GESPREK MET DE VIVA! ZORGGROEP OVER DE TOEKOMST VAN HET VASTGOED DAT WIJ AAN HEN VERHUREN. ONZE ROLLATOR TOE- EN DOORGANKELIJKE WONINGEN LIGGEN IN DE NABIJHEID VAN VOORZIENINGEN.

2.7 Toevoegen flexwoningen

De tijdelijke woningen in de Bilderdijkstraat in het centrum van Heemskerk bevallen goed. Deze woningen gebruiken we voor bewoners die, wegens een calamiteit, sloop of herstructurering, tijdelijk hun huurwoning moeten verlaten. Na oplevering van het betreffende project kunnen de bewoners weer terugkeren naar de nieuwe of gerenoveerde woning. Daarnaast hebben we de tijdelijke woningen en een sloopflat ingezet om de Oekraïense vluchtelingen te huisvesten. We zijn en blijven actief in gesprek met de gemeenten Heemskerk en Beverwijk om alle kansen en nieuwe locaties voor tijdelijke woningen in beeld te hebben. De doelgroep daarvoor is divers en bestaat onder andere uit Oekraïense vluchtelingen, statushouders, herstructureringskandidaten en starters. Woonopmaat is samen met de gemeente Heemskerk bezig om eind 2025/begin 2026 100 flexwoningen te realiseren op de locatie Tolhek-Oost.

WE REALISEREN IN 2026 DE RESTERENDE VAN 100 FLEXWONINGEN IN HEEMSKERK.

2.8 Gematigd huurbeleid en huurverhoging

De streefhuur is de huurprijs die een vrijkomende woning krijgt. Per 2026 stappen we over op een nieuwhuurbeleid waarin we vier huurcategorieën kenmerken, waarbij voor de betaalbaarheid de inkomensgrenzen en passendheidsgrenzen leidend worden. Voor de jaarlijks huurverhoging volgen we de wettelijke mogelijkheden. Deze wijzigen jaarlijks. Met het Huurdersplatform maken wij elk jaar afspraken over de huuraanpassing met bijzondere aandacht voor huurders in woningen met een EFG energielabel. Deze woningen hebben gezien de stijgende energieprijzen alle aandacht. Bij duurzaamheidsinvesteringen passen we, in lijn met de wet- en regelgeving hierover, geen huurverhoging toe bij zittende huurders.

WE HANTEREN EEN VIER HUREN BELEID VOOR VRIJKOMENDE WONINGEN. WE MAKEN MET HET HUURDERSPLATFORM AFSPRAKEN OVER DE JAARLIJKE HUURAANPASSING.

2.9 Minder dan 200 huurders hebben betalingsachterstand

Het aantal bewoners met een betalingsachterstand hebben we de laatste jaren onder de 200 huurders weten te houden. Dit is een belangrijk resultaat. Dat lukte ons door snel contact te leggen met bewoners met een huurachterstand. Waar nodig bieden we maatwerk. Ook in 2026 zal dit de nodige aandacht en inzet vragen. We werken met de gemeenten Beverwijk en Heemskerk, zorgverzekeraars en energieleveranciers samen in het project 'vroegsignalering'.

WE ONDERHOUDEN INTENSIEF CONTACT MET BEWONERS MET HUURACHTERSTAND, BIEDEN DIGITALE MOGELIJKHEDEN OM DE HUUR TE VOLDOEN EN WERKEN MET DE GEMEENTEN SAMEN IN HET PROJECT VROEGSIGNALERING.

2.10 Nul ontruiming als gevolg van betalingsachterstanden

Ontruiming is ontwrichtend voor alle betrokkenen en maatschappelijk gezien erg kostbaar. Iedere ontruimingsprocedure vinden we er één te veel. Dit proberen dan ook te voorkomen, onder andere door vroegtijdig het gesprek aan te gaan. We geven hulp en advies en verwijzen ook door naar ons netwerk met sociale partners. Zo doen we er alles aan om ontruiming te voorkomen. Constatering van hennep of woonfraude betekent altijd een huuropzegging.

WE STREVEN NAAR NUL ONTRUIMINGEN ALS GEVOLG VAN BETALINGSACHTERSTAND EN WERKEN DAARVOOR SAMEN MET SOCIALE PARTNERS.

3. DUURZAAM

We verankeren duurzaamheid in alle keuzes die we maken. Zo werken we aan een beter milieu, meer wooncomfort en een lager energieverbruik. Dat vereist een collectieve inspanning van corporaties, gemeenten, bewoners, ketenpartners en leveranciers. Want duurzaamheidsambities realiseer je samen!

3.1 Duurzaamheid verankeren in alle keuzes

Het thema duurzaamheid staat hoog op onze agenda. We kijken naar verschillende circulaire mogelijkheden nieuwbouw en renovatie.

En moeten we een keuze maken die onze eigen organisatie betreft? Ook dan nemen we het onderwerp duurzaamheid mee. Wanneer we onderhoudswerkzaamheden aan eengezinswoningen uitvoeren, stimuleren we bewoners om de stenen in de tuin te vervangen voor groen. We hebben een duurzaamheidsbeleid opgesteld, onder meer vanuit de ambities van het nieuwe Koersplan, de duurzaamheidsvisie en gebaseerd op de gemaakte Nationale Prestatieafspraken tot 2030. We willen het verduurzamen van de bestaande woningvoorraad nog beter verankeren bij de uitvoering van onderhoud en renovatie aan woningen. Ook houden we nauwkeurig rekening met de Wet natuurbescherming. Deze wet beschermt Nederlandse natuurgebieden en planten- en diersoorten. Via het ResultaatGericht Samenwerken (RGS) kunnen we langjarige contracten sluiten met partners die duurzaamheid eveneens hoog in het vaandel hebben.

WE VERANKEREN DE MAATSCHAPPELIJKE OPGAVE UIT DE LANDELIJKE PRESTATIEAFSPRAKEN BIJ DE UITVOERING VAN ONDERHOUD EN RENOVATIE. DAARNAAST HOUDEN WE BIJ ALLE KEUZES DIE WE MAKEN REKENING MET HET DUURZAAMHEIDSASPECT.

3.2 Bewoners ondersteunen om het energieverbruik te verminderen

Duurzaamheid is meer dan techniek alleen, het gaat ook om het gedrag van de mens. Om duurzaam denken en doen. Daarover blijven we in gesprek met bewoners. Dat doen we samen met vrijwillige energiecoaches van ECO Heemskerk en met de bestuursleden van het Huurdersplatform die zijn opgeleid als energiecoaches. Zij kunnen in gesprek met bewoners werken aan bewustwording. De energiecoaches beoordelen de woningen naar de specifieke (eenvoudige) besparingsmaatregelen die snel effect hebben. Hierbij zoeken we naar maatwerkoplossingen op het gebied van energiebesparing voor onze bewoners.

DE SAMENWERKING MET ECO HEEMSKERK IS EEN SUCCES. IN 2026 GAAN DE ENERGIECOACHES DOOR MET HET ONDERSTEUNEN VAN BEWONERS MET EEN ENERGIEBESPARINGSPAKKET.

3.3 Wooncomfort verbeteren; de ervaren woningkwaliteit is minimaal gelijk aan die van 2025

We leggen de focus op werken aan een beter milieu en meer comfort. Woningen met enkel glas, niet-geïsoleerde daken, gevels en vloeren zijn vaak tochtig en vochtig en daardoor niet

altijd comfortabel. Met de huidige energieprijzen kan de energierekening bij afloop van het energiecontract bovendien flink oplopen.

Deze woningen worden de komende jaren aangepakt bij groot onderhoud en renovatieprojecten, waarbij we energetische verbeteringen combineren met maatregelen die bijdragen aan een gezond binnenklimaat. Zo gaan we schimmeloverlast registreren, monitoren en bestrijden, door dit structureel onderdeel te maken van onze duurzaamheids- en planmatig onderhoudsprojecten. Daarmee verbeteren we niet alleen de energieprestatie, maar ook het dagelijks wooncomfort en de gezondheid van onze huurders.

Ons doel is om de door onze huurders ervaren woningkwaliteit, zoals vertaald in de Aedes Benchmark, te verbeteren ten opzichte van 2025. En bouwen we nieuwe woningen? Dan realiseren we die altijd gasloos, super energiezuinig en met zonnepanelen.

WE WERKEN AAN EEN PLAN VOOR VERBETERING VAN ERVAREN WOONKWALITEIT EN REALISEREN BIJ NIEUWBOUW ALTIJD GASLOZE SUPER ENERGIEZUINIGE WONINGEN MET VOLDOENDE ZONNEPANELEN.

3.4 Woningen met E,F,G labels verbeteren we naar minimaal label D

De woonlasten worden naast de huur voor een groot gedeelte bepaald door de energienota. Vooral bewoners van een woning met een laag energielabel, energielabel E, F en G, kunnen bij het aflopen van hun vaste contract te maken krijgen met een hogere energienota. We isoleren woningen naar een laag energielabel. De aanpak levert de bewoner snel een lager verbruik en zo mogelijk ook lagere woonlasten op. Al worden de woonlasten steeds vaker beïnvloed door de hoogte van de energiecontracten en regelingen vanuit de overheid. Daarnaast wordt het wooncomfort verbeterd door de isolatie. Het komende jaar is een aantal verduurzamingsprojecten in uitvoering en worden de voorbereidingen getroffen voor nieuwe verduurzamingsprojecten. In totaal gaat het de komende jaren (tot 2032) om het verbeteren van circa 2.400 woningen.

Het aankomende jaar voeren we verduurzamingswerkzaamheden uit bij 180 woningen aan de Loirestraat in Heemskerk. Daarnaast starten we met het eerste project van de 1.000 portieketageflats, Meerestein-Oost (Beverwijk). Dit zijn onderhoudsprojecten, met verduurzamingsmaatregelen. We gaan verder met de voorbereiding van de overige projecten, de portieketageflats aan de Beneluxlaan (Heemskerk) en Wonex, Ooijevaar en Pilotenbuurt (Beverwijk).

WE VERDUURZAMEN WONINGEN BIJ ONDERHOUDSPROJECTEN, ZO BLIJVEN WE DE ENERGIEPRESTATIES VAN ONZE WONINGEN VERBETEREN

3.5 Zonnepanelen op onze appartementsgebouwen

Aan huishoudens in eengezinswoningen willen we tegen een bescheiden maandbedrag zonnepanelen blijven aanbieden waardoor de energiemeter minder hard loopt, maar de vraag loopt terug vanwege het aflopen van de salderingsregeling in 2027. Ook op steeds meer daken van onze appartementsgebouwen leggen we zonnepanelen. Daken zijn hier veelal niet groot genoeg om het individueel verbruik te kunnen compenseren. Hier wordt de opgewekte energie gebruikt voor verlaging van de servicekosten voor elektriciteit voor

algemeen gebruik. Het gaat dan om de elektriciteit die nodig is voor de lift en de verlichting van de algemene ruimten. De servicekosten voor de bewoners gaat dan omlaag.

WE LEGGEN ZONNEPANELEN OP DE DAKEN VAN ONZE HOOGBOUW.

3.6 Ons kantoor is in 2030 energieneutraal

We realiseren het Huis van de huurder, het verduurzaamde kantoor van Woonopmaat. Naar verwachting zal het pand aan de Jan Ligthartstraat voorjaar 2026 gereed zijn om te betrekken. Tot die tijd is Woonopmaat tijdelijk in een pand aan het Burgemeester Nielenplein in Heemskerk gehuisvest. De inzet is om het nieuwe kantoor energieneutraal te maken en om zoveel mogelijk gebruik te maken van duurzame materialen.

ONS NIEUWE HUIS VAN DE HUURDER IS ENERGIENEUTRAAL. WE GEBRUIKEN HIER ZOVEEL MOGELIJK DUURZAME MATERIALEN EN HEBBEN AANDACHT VOOR DUURZAME ENERGIEOPWEKKING.

3.7 Flora en Fauna hebben een belangrijke plek in onze projecten

We hebben veel aandacht voor de natuur. We houden rekening met flora en fauna bij al onze vastgoedprojecten. We zorgen dat tijdig onderzoek wordt uitgevoerd zodat projecten goed worden uitgevoerd en het planten en dierenrijk geen overlast heeft van onze werkzaamheden. Eind 2024 ontvingen we voor zowel de gemeente Heemskerk als Beverwijk een gebiedsgebonden ontheffing Wet Natuurbescherming. In navolging hierop zijn we aan de slag gegaan met Ecologische Werkprotocollen. Zo wordt de uitvoering van onze renovatie, verduurzamings- en sloop/nieuwbouwprojecten aanzienlijk vergemakkelijkt.

WE BORGEN ONZE ZORG VOOR FLORA EN FAUNA BIJ ONZE VASTGOEDPROJECTEN.

3.8 Bij sloop maximaal hergebruik van het sloopmateriaal

Onze ambitie is om bij sloopprojecten zoveel mogelijk sloopmateriaal te hergebruiken in hetzelfde project of elders. Wel zo duurzaam! Zo is bij ons sloopproject aan de Debora Bakelaan maar liefst 98% van het sloopmateriaal hergebruikt. Dit voorbeeld nemen we mee bij de voorbereiding van andere sloopprojecten.

WE ZETTEN ONS IN VOOR MAXIMAAL HERGEBRUIK VAN SLOOPMATERIAAL.

3.9 Onderzoek haalbaarheid deelname warmtenet

De gemeente Heemskerk is samen met betrokken partijen, waaronder Woonopmaat, gemeenten Velsen en Beverwijk, aan het verkennen wat de mogelijkheden zijn van een warmtenet en of we een pilot kunnen doen. Bij het maken van de afweging kijken we naar

hoe het warmtenet bijdraagt aan onze ambities op betaalbaarheid en duurzaamheid.

WE ONDERZOEKEN SAMEN MET ONZE PARTNERS DE HAALBAARHEID VAN DEELNAME AAN EEN WARMTENET.

3.10 Stimuleren verduurzaming VvE's

We willen dat onze huurders in een energiezuinige woning wonen. Dat betekent een fikse opgave voor al onze woningen, ook die in een Vereniging van Eigenaren zitten.

Met het uitbesteden van het VvE-beheer per 2025 verwachten we deze ambitie beter te kunnen nastreven, omdat we dan niet meer met een 'dubbele pet' zitten van zowel beheerder als eigenaar. We zullen ons optimaal inzetten om ervoor te zorgen dat alle huurders van Woonopmaat in een energiezuinige woning wonen.

DOOR DE VERDUURZAMING IN ONZE VVE'S TE STIMULEREN STREVEN WE NAAR EEN ENERGIEZUINIGE WONING VOOR ALLE HUURDERS.

4. SAMEN BUURTMAKEN

Je thuis is meer dan je woning. Het gaat ook om wonen in een fijne wijk, waar mensen prettig samenleven, elkaar respecteren en naar elkaar omzien, kortom: Buurtmaken. En die buurt moet er netjes uitzien: schoon, heel en veilig. Met onze partners zetten we in op Samen Buurtmaken. We zijn zichtbaar en aanspreekbaar en stimuleren en ondersteunen bewoners bij initiatieven om hun buurt leefbaarder te maken.

4.1 Samenwerken aan gemixte wijken, buurten en complexen

In wijken waar het goed gaat, de bewoners de wijk prettig vinden, is een van de succesfactoren een gevarieerde buurt. Wij vinden dat logisch. We streven naar vitale wijken, buurten en complexen waar een mix van mensen en inkomens wonen. Bij herstructurering en sloop-/nieuwbouwprojecten zorgen wij daarom ook voor een gevarieerder aanbod voor verschillende doelgroepen. Deze visie op vitale wijken werken wij, samen met andere betrokkenen uit, voor de wijk Oosterwijk in Beverwijk en de Schrijversbuurt in Heemskerk. Daarnaast gaan we onderzoeken of we ons werk meer in gebiedsteams kunnen organiseren. Dit zou de samenwerking, intern én extern, moeten verbeteren waardoor we tot betere en snellere oplossingen komen.

SAMEN BUURTMAKEN IS SAMENWERKEN AAN GEMIXTE WIJKEN, BUURTEN EN COMPLEXEN.

4.2 Ons buurtbeheer is zichtbaar, aanspreekbaar en dichtbij

Ons wijk- en buurtbeheer heeft direct invloed op de zichtbaarheid van Woonopmaat naar onze bewoners en het bieden van een fijn thuis. Het buurtbeheer is gericht op het verbeteren van de kwaliteit van de leefomgeving en de verbindende kracht tussen de bewoners en de maatschappelijke organisaties die werkzaam zijn in de buurt. Onze sociaal buurtbeheerders zijn zichtbaar, bereik- en aanspreekbaar. Zij zijn de ogen en oren in de wijk. Zo houden zij in verschillende wijken spreek/koffie-uren, waarbij ze op een laagdrempelige manier met onze bewoners in gesprek gaan en horen waar de behoeftes liggen waar we op in kunnen spelen.

Zichtbaarheid en aanspreekbaarheid geldt niet alleen voor de sociaal buurtbeheerders maar voor alle medewerkers van Woonopmaat. Ook organiseren we in juli wederom een Woonopmaat Doet!-dag voor onze bewoners.

WE ZORGEN VOOR ZICHTBAARHEID EN AANSPEEKBAARHEID DOOR EEN DAGDEEL- INZET VAN MEDEWERKERS IN DE WIJK EN DE JAARLIJKE WOONOPMAAT DOET!-DAG.

4.3 Ondersteunen van bewonersinitiatieven, stimuleren van samenredzaamheid

We weten dat goed onderling contact van buurtbewoners een bijdrage levert aan een prettige wijk en fijn wonen. We juichen het dan ook toe als buuren veel samen optrekken, maar we laten mensen uiteraard wel hun eigen keuzes maken hoe en in welke mate zij contact met de buuren hebben. Woonopmaat steunt actief de initiatieven die vanuit bewoners, bewonerscommissies en andere organisaties komen. Zo doen we mee met 'Buurtfris' en 'Buurtbakke'. We organiseren wijkinformatiebijeenkomsten waar we, medewerkers van Woonopmaat betrekken bij wijk- en buurtbeheer, de verbinding zoeken

en leggen met leden van onze, ruim 50, bewonerscommissies. We willen actieve bewonerscommissies stimuleren in al onze complexen. Dit kunnen we niet zonder vrijwilligers. We investeren meer in bewonersbetrokkenheid.

WE ORGANISEREN WIJKINFORMATIEBIJEENKOMSTEN EN HOUDEN VERBINDING MET ONZE RUIM VIJFTIG BEWONERSCOMMISSIES.

4.4 Inzetten op een schone, hele en veilige woonomgeving

Een schone en veilige omgeving is niet alleen beeldbepalend. Het voelt ook welkom en er wordt minder snel rommel gemaakt. Omgekeerd: rommel trekt rommel aan en kan onveilig aanvoelen. Als wij samen met onze partners, waaronder de gemeenten, zorgen voor een schoon, heel en veilig woongebouw of omgeving, zijn bewoners gemotiveerd om dat zo te houden; en dan houden we de wijk prettig!

Voor het project beeldkwaliteit hebben we bij de start een nulmeting voor alle hoogbouw gedaan. Jaarlijks worden alle portieken van het complex opnieuw geschouwd, evenals de centrale binnenruimtes, bergingsgang en trappenhuis. Jaarlijks kunnen we op deze wijze monitoren of de ingrepen de kwaliteit heeft verbeterd en daarmee de woonbeleving. Via een app kunnen de sociaal buurtbeheerders de algemene ruimten beoordelen en fotograferen. De applicatie geeft een eenduidige meetlat over de gewenste kwaliteit in de gemeenschappelijke ruimten en input om nadere afspraken te maken met bewoners, contractpartners en de gemeenten (waar het gaat om gedeelde verantwoordelijkheid). Er ontstaat ook een duidelijk kader voor de verschillende afdelingen. Zo krijgen we inzicht in hoe complexen erbij staan en wat er nodig is om de kwaliteit en de woonbeleving te verbeteren. Het is vooral ook een praktisch instrument om op uniforme wijze de kwaliteit van ons bezit te meten, monitoren, beheren en verbeteren. In 2026 zetten we deze werkwijze voort.

Vanaf 2024 geldt de nieuwe omgevingswet die in het kader van brandveiligheid verplicht dat gangen en algemene ruimtes (vluchtroutes) van appartementencomplexen vrij zijn van obstakels en brandbare spullen. In 2024 is dit afgerond. In 2025 hebben we in gesprek met bewoners gezocht naar mogelijkheden om de algemene ruimtes weer gezellig te maken. In een aantal complexen is leuke en soms unieke fotobehang aangebracht. Dit gaan we samen met de bewoners doorzetten in 2026.

In 2026 willen we samen met de Gemeente Heemskerk starten met aanpak voor 'Vuildumping' in de omgeving van Euratomplein. In de Gemeente Beverwijk is in 2025 een aanpak voor 'vuildumping' gestart i.s.m. met Gemeente Beverwijk, HVC, de moskee, kinderboerderij Animal Farm, Welzijn en Pré Wonen. In 2026 willen we evalueren of de acties en samenwerking de gewenste resultaten hebben opgeleverd.

ONZE APPLICATIE VOOR BEELDKWALITEIT IS EEN PRAKTISCH INSTRUMENT OM OP UNIFORME WIJZE DE KWALITEIT VAN ONS BEZIT TE METEN, MONITOREN, BEHEREN EN VERBETEREN. WE GEBRUIKEN DIT ALS KADER OM NADERE AFSPRAKEN TE MAKEN MET BEWONERS EN SAMENWERKINGSPARTNERS.

4.5 Adequaat functionerend, fijnmazig netwerk

Het leefbaar houden van een wijk kunnen wij niet alleen. Iedereen heeft zijn eigen taak en verantwoordelijkheid: corporatie, bewoners en bewonerscommissies, Huurdersplatform, gemeente, politie en maatschappelijke organisaties. Wij zetten ons in om bij te dragen aan een beter functionerend netwerk. Het team buurtbemiddeling en het project vroegsignalering zijn daar goede voorbeelden van. We zetten in op extra wederkerige prestatieafspraken met de gemeenten. Daarnaast sluiten we aan bij netwerkbijeenkomsten van het sociaal team/stichting MET en doen we mee met de Wijkaanpak in zowel de gemeente Heemskerk als Beverwijk. Verschillende partijen gaan dan gezamenlijk een of enkele dagen actief aan de slag in een bepaalde wijk of buurt. De ervaringen zijn heel positief. In 2026 gaan we ons stakeholdermanagement onder de loep nemen en versterken.

WE WERKEN SAMEN BIJ BUURTBEMIDDELING EN VROEGSIGNALERING BIJ SCHULDEN, EN ZETTEN IN OP EXTRA WEDERKERIGE PRESTATIEAFSPRAKEN MET DE GEMEENTEN.

4.6 Samenwerking wonen, welzijn, zorg zit in de haarvaten van de organisatie

De huidige vraagstukken vragen om keuzes die we niet alleen maar vooral samen willen maken. Hetzelfde geldt voor het uitwerken van oplossingen voor de vraagstukken. We gaan dan voor co-creëren; niet alleen met bewoners maar ook met onze maatschappelijke partners. Samen met collega-corporatie Pré Wonen, de gemeenten Heemskerk, Beverwijk, Welzijn Beverwijk en zorgpartners als Viva!Zorggroep en RIBW/KAM zijn we tot een gezamenlijke woonzorgagenda gekomen. Deze samenwerkingstafel wonen-zorg-welzijn is gericht op het faciliteren van zo lang mogelijk en weer zelfstandig wonen van bewoners. Een ander samenwerkingsverband waar Woonopmaat bij aangesloten is, is het ROSV. Dit is een verband van corporaties in Noord Holland waar uiteenlopende strategische vraagstukken aan de orde komen zoals de concretisering van het Pact van Uitstroom. Om goed te kunnen bijdragen aan deze externe samenwerkingsverbanden moet het thema wonen, welzijn en zorg in de haarvaten zitten van Woonopmaat.

WE NEMEN ACTIEF DEEL AAN COALITIES EN NETWERKOVERLEGGEN OM STRATEGISCHE VRAAGSTUKKEN RONDOM WONEN EN ZORG OP TE PAKKEN EN UIT TE VOEREN.

4.7 Heldere communicatie over de rol van Woonopmaat in relatie tot bewoners en partners

Het is belangrijk dat bewoners en onze (samenwerkings)partners weten wat ze van ons kunnen verwachten, wat ze zelf moeten doen en met welke vraagstukken ze waar terecht kunnen. Met de digitale nieuwsbrief voor onze relaties informeren we vier keer per jaar over projecten en initiatieven die we samen met onze relaties realiseren. Waar we de nieuwsbrief kunnen verbeteren, doen we dat.

WE STUREN VIER KEER PER JAAR RELATIES EEN DIGITALE NIEUWSBRIEF.

4.8 Leefbaarheid in onze buurten scoort voldoende tot goed

De algemene tevredenheid van de buurten waar we werken is grotendeels op orde, maar staat wel onder druk op het gebied van netheid van de buurt en ervaren overlast. Huurders waarderen onze inzet. In de leefbaarheidsmonitor is deze op gemeenteniveau (ruim) voldoende in Beverwijk en in Heemskerk, maar zijn er verschillen tussen wijken. Wijken als Oosterwijk en Meerestein vragen een gezamenlijke aanpak met de gemeenten.

De sociale omgeving speelt ook een rol bij leefbaarheid. Het gaat dan om de - veranderende - bevolkingssamenstelling en de omgang tussen bewoners. We zijn hier alert op. We geloven in de kracht van onze sociaal buurtbeheerders en meldingen van overlast nemen we serieus, we reageren snel. Wanneer mogelijk zetten we bij eenvoudiger buurtconflicten burenbemiddeling in. De sociaal buurtbeheerders verwijzen daarnaar of nemen lichtere overlastzaken zelf ter hand. Bij leefbaarheid gaat het ook om goed onderhouden groen nabij onze complexen. Daarom zorgen we ook daar voor goed onderhoud. Bij de nieuwe flexwoningen aan de Tolhek realiseren we samen met de gemeente Heemskerk een buurtschuur. Van hieruit wordt door beide partijen actief aan community-building gedaan.

WE WERKEN BIJ EENVOUDIGER BUURTCONFLICTEN SAMEN MET BUURTBEMIDDELING EN ZORGEN VOOR GOED ONDERHOUDEN GROEN OM EN NABIJ ONZE COMPLEXEN. BIJ DE FLEXWONINGEN REALISEREN WE SAMEN MET DE GEMEENTE EEN BUURTSCHUUR.

4.9 Experimenteren met digitale communities

Niet iedereen die met ons mee wil denken en doen, vindt het prettig, om in fysieke werkgroepen te zitten en actief naar bijeenkomsten te gaan. Het is dan makkelijker om thuis achter de computer je bijdrage te leveren. Met het opzetten en actief beheren van digitale mogelijkheden en communities willen we meer bewoners actief betrekken bij hun woonomgeving. Als er ideeën en voorstellen van bewoners zijn voor complexen en buurten, bekijken we samen wat mogelijk is. Als het even kan, geven we graag groen licht aan bewonersinitiatieven. Zo zijn we ook digitaal duurzaam dichtbij!

WE GAAN EXPERIMENTEREN MET DIGITALE COMMUNITIES TER BEVORDERING EN ONDERSTEUNING VAN HET SAMEN BUURTMAKEN.

4.10 Experimenteren met zelfbeheer en inzetten op meer gemengd wonen projecten

Wonen met zelfbeheer van tuinen, schoonmaak en activiteiten levert vaak sociale en maatschappelijke meerwaarde op. Er zijn allerlei varianten. Er zijn veel vrijwilligers actief in onze complexen. Woonopmaat wil onderzoeken of bewoners kleine taken in het beheer van hun complex willen overnemen. Hierbij maken we goede afspraken over hoe de beheertaken en de verantwoordelijkheden worden verdeeld tussen bewoners en Woonopmaat. En over de financiële consequenties, kwaliteit en bestendigheid van het zelfbeheer. Daarnaast zetten we in op meer gemengde complexen, waarin huurders met verschillende achtergronden of levensfasen elkaar helpen om samen prettig te wonen.

WE GAAN EXPERIMENTEREN MET VORMEN VAN ZELFBEHEER EN ZETTEN IN OP MEER GEMENGDE PROJECTEN.

5. HUIS OP ORDE

De wereld verandert snel. Wat vandaag de standaard is, kan morgen achterhaald zijn. Dit vraagt om een flexibele en wendbare netwerkorganisatie die makkelijk inspeelt op veranderingen. Daarnaast is het van belang om als organisatie lerend te zijn, zodat we het elke dag een beetje beter doen. Dat doen we samen én met plezier!

5.1 Gezonde bedrijfsvoering; rentmeesterschap

We gaan voor rentmeesterschap. Met ons financiële vermogen gaan we vanzelfsprekend zorgvuldig om. Via een actief financieel beleid zorgen we dat we gezond blijven. Gezien alle politieke ontwikkelingen en prijsstijgingen is het onzeker hoe de toekomst er uit ziet. We voeren daarom het debat over het verdienmodel van Woonopmaat en maken een realistische meerjarenbegroting met bijbehorende projectenplanning.

De komende jaren gaan we aan de slag met het optimaliseren van het procesmanagement. Het gaat dan om, bijvoorbeeld, de inrichting van de projectadministratie, de optimalisatie van de Tertiaalrapportages en het verbeteren van het facturatieproces. Daarnaast maken we een professionaliseringsslag op het gebied van ICT naar aanleiding van de visie op digitalisering die is opgesteld.

GEZONDE BEDRIJFSVOERING. WE GAAN VOOR RENTMEESTERSCHAP. BINNEN DE BANDBREEDTE VAN DE FINANCIËLE RATIO'S BENUTTEN WE ONZE INVESTERINGSRUIMTE OPTIMAAL.

5.2 Wendbare, lerende organisatie

We stimuleren een cultuur waarin we leren van en met elkaar. Waarin we reflecteren op wat wel en niet goed gaat en hoe dat beter kan. Leidinggevend en hebben hier een belangrijke rol in. Zij geven op een coachende manier leiding en stimuleren medewerkers om meer verantwoordelijkheid te nemen. Maar ook van medewerkers zelf wordt verwacht dat zij initiatieven nemen om de organisatie en de werkprocessen te verbeteren. Meestal weten de betrokkenen zelf het beste welke aanpassingen nodig zijn om meer tevreden bewoners te krijgen of om een proces efficiënter te laten verlopen. In 2026 zetten we het programma voor organisatieontwikkeling (de Transitietafel) door die dit een extra boost gaat geven.

ALS WENDBARE, LERENDE ORGANISATIE DOEN WE HET ELKE DAG EEN BEETJE BETER. WE HEBBEN LEIDINGGEVEDEN DIE COACHEND LEIDING GEVEN EN MEDEWERKERS STIMULEREN OM MEER VERANTWOORDELIJKHEID TE NEMEN. WE STUREN OP RESULTATEN.

5.3 Bevlogen en professionele medewerkers

Met een groep bevlogen professionals verrichten we veel werk. Dat deden we al en dat blijven we doen. Ondertussen bedienen we de bewoners meer en meer gastvrij. Dit, in combinatie met alles wat we de komende jaren gaan doen, vraagt veel van de medewerkers. Daarom faciliteren we de medewerkers met de juiste tools en stimuleren we persoonlijke ontwikkeling. De HR visie 'Mens en Cultuur' geeft hier met 10 beloften invulling aan. Specifiek gaat het dan om medewerkers zich thuis en welkom laten voelen, successen

vieren, een goed werkklimaat (huisvesting), duurzame inzetbaarheid, de inzet van ontwikkelplannen en een goede gesprekscyclus borgen. Het jaarlijkse medewerkersbelevingsonderzoek geeft een beeld van de ontwikkeling van het werkklimaat. In het laatste onderzoek scoorden we een prachtige 8,2. Onze ambitie is om deze score vast te houden en zo mogelijk verder te verbeteren.

WE BIEDEN EEN FIJN WERKKLIJMAAT, GOEDE FACILITEITEN EN STIMULEREN PERSOONLIJKE ONTWIKKELING. ZO GEVEN WE INVULLING AAN DE 10 HR BELOFTEN UIT DE HR VISIE EN METEN DE TEVREDENHEID VAN MEDEWERKERS.

5.4 Coachend leiderschap bevordert de organisatieontwikkeling

Bij een gastvrije organisatie hoort ook een leiderschapsstijl die gastvrij is. Hierin is samenwerking en coaching en het geven van verantwoordelijkheid aan medewerkers belangrijker dan hiërarchie en autoriteit. Leidinggevend en volgen eerder al een leiderschapsprogramma om een eenduidige leiderschapsstijl te hanteren. De komende jaren ligt de focus op het coachen en faciliteren van meer samensturen. We willen werken met teams die meer verantwoordelijk dragen en initiatieven nemen. Die zelf bedenken hoe ze het beste kunnen bijdragen aan de realisatie van deze koers.

Het ontwikkelmodel (ons nieuwe functiehuis) gaat hier verder bij helpen. Hierin staat niet beschreven wát een functie inhoudt, maar juist het gedrag dat nodig is om bepaald werk en bepaalde vraagstukken goed op te lossen. En dus hóe je iets doet. Op basis van de evaluatie van de implementatie van het ontwikkelmodel voeren we waar nodig nog optimalisaties en verbeteringen door. In het programma voor organisatieontwikkeling dat in 2026 start is ook aandacht voor het leiderschap binnen Woonopmaat.

COACHEND LEIDERSCHAP BEVORDERT DE ORGANISATIEONTWIKKELING EN FACILITEERT SAMENSTURENDE TEAMS.

5.5 Dienstverlening op maat: digitaal en persoonlijk

Woonopmaat wil in 2030 behoren tot de beste 10% corporaties in Nederland op het gebied van klanttevredenheid. Dat betekent dat we onze bewoners op maat moeten bedienen, want ‘situaties verschillen’! De ene huurder wil persoonlijk aan de balie worden geholpen, de ander wil het telefonisch regelen en weer een ander wil het digitaal zelf regelen. Dat betekent voor ons dat we maatwerk moeten kunnen leveren om op al deze verschillende wensen en behoeften te kunnen inspelen. We willen de komende jaren vooral onze digitale mogelijkheden uitbreiden en onze persoonlijke aandacht behouden. In 2026 werken we door aan een verdere professionalisering van onze ICT en starten we met het Klantcontactcentrum, waar de kennis binnen Woonopmaat gebundeld wordt en die het merendeel van de vragen van bewoners kan beantwoorden.

WE LEVEREN DIENSTVERLENING OP MAAT: DIGITAAL WAAR HET KAN, PERSOONLIJK WAAR NODIG. UITROLLEN VISIE OP DIGITALISERING EN START KLANTCONTACTCENTRUM.

5.6 Communicatieve wooncorporatie

Als communicatieve wooncorporatie luisteren we en dragen heldere boodschappen uit. We zorgen voor heldere verwachtingen bij zowel bewoners als onze relaties en leggen op transparante wijze verantwoording af. Goede (digitale) communicatie is steeds belangrijker geworden. Daarom hebben we onze communicatievisie herijkt en stelden we een visie op digitalisering op. We versterken daarnaast onze communicatiekracht. Met onze samenwerkingspartners gaan we opnieuw in debat tijdens een netwerk café.

WE LUISTEREN, ZIJN OPEN EN BETROUWBAAR EN LEGGEN ZAKEN GOED UIT AAN ONZE BEWONERS. WE STUREN ONZE BELANGHOUDERS VIER MAAL PER JAAR AAN DIGITALE NIEUWSBRIEF. DAARNAAST KIEZEN WE VOOR VERSCHILLENDE COMMUNICATIE-KANALEN, AFHANKELIJK VAN DE BOODSCHAP.

5.6 We kennen onze risico's en nemen zo nodig tijdig beheersmaatregelen

Bij alles wat we doen moeten we, dat mag van ons worden verwacht als maatschappelijke organisatie, de risico's in beeld hebben en deze beheersen. Onze organisatie is zodanig ingericht dat we risico's goed kunnen beheersen (we noemen dit het 'three lines' model), onze risicokaarten zijn actueel, we voldoen aan de wet- en regelgeving en zorgen dat risicomanagement, ook bij de reguliere processen op de agenda staat. In 2026 gaan we intern vaker en meer in de diepte de risicodialoog aan. Zo blijft het beheersen van risico's onderwerp van gesprek en neemt het risicobewustzijn van alle medewerkers op dit vlak toe.

WE HEBBEN EEN INTEGRAAL EN DOORDACHT RISICOKADER VOOR DE GEHELE ORGANISATIE GEÏMPLEMENTEERD EN VOLDOEN AAN DE WET- EN REGELGEVING.

5.7 Social return

Samenwerken met maatschappelijke instellingen levert ook een basis voor 'social return'. Woonopmaat wil duurzaam en sociaal ondernemen. Samen met collega corporaties, IJmond Werkt en samenwerkingspartners/leveranciers helpen we in de komende jaren meerdere mensen aan werk. Onze maatschappelijke rol wordt, via stages intern en extern, steeds duidelijker en bekender. Zo houden we bij alles wat we doen, van aanbesteding van onderhoudswerk tot het verzorgen van hapjes bij een gezamenlijke lunch, rekening met de Social Return of Investment (SROI).

SAMEN MET ONZE PARTNERS HELPEN WE MENSEN MET EEN AFSTAND TOT DE ARBEIDSMARKT AAN HET WERK, BIEDEN PLAATS AAN STAGIAIRES EN /OF AFSTUDEERDERS EN HANTEREN ZOVEEL MOGELIJK DE PRINCIPES VAN SROI BIJ ONZE ACTIVITEITEN.

6. EXPLOITATIE 2026

De begroting voor 2026 en de jaren erna is een uitdagende begroting geworden. We zijn ambitieus en willen de opgave die er ligt voor onze bewoners realiseren. Daarbij houden we rekening met ontwikkelingen die momenteel plaatsvinden, zoals:

- De aanhoudende wooncrisis, waarbij de vraag naar betaalbare huurwoningen structureel groter is dan het aanbod.
- Het Woonakkoord en regionale prestatieafspraken, die leiden tot forse opgaven voor nieuwbouw, verduurzaming en betaalbaarheid.
- Stijgende bouwkosten en rentetarieven, waardoor de investeringsruimte onder druk staat en keuzes in tempo en prioriteit noodzakelijk zijn.
- De versnelling van de verduurzamingsopgave, gericht op energiezuinige woningen, lagere woonlasten en een bijdrage aan de klimaatdoelen.
- Het principe van solidariteit binnen de sector, waarbij corporaties elkaar ondersteunen, indien mogelijk, om regionale en landelijke doelen gezamenlijk te realiseren.
- Het verder ontwikkelen van het duurzaam prestatiemodel, waarin maatschappelijke prestaties, zoals betaalbaarheid, duurzaamheid en beschikbaarheid, structureel worden verbonden aan financiële sturing en verantwoording.
- De oproep van de toezichthouder om niet alleen te investeren in stenen, maar ook in de organisatie zelf: een toekomstbestendige, wendbare organisatie die klaar is voor de uitdagingen van de komende jaren.

Voor deze uitdagingen lopen wij niet weg, we gaan ze juist vol energie aan.

Reguliere exploitatie

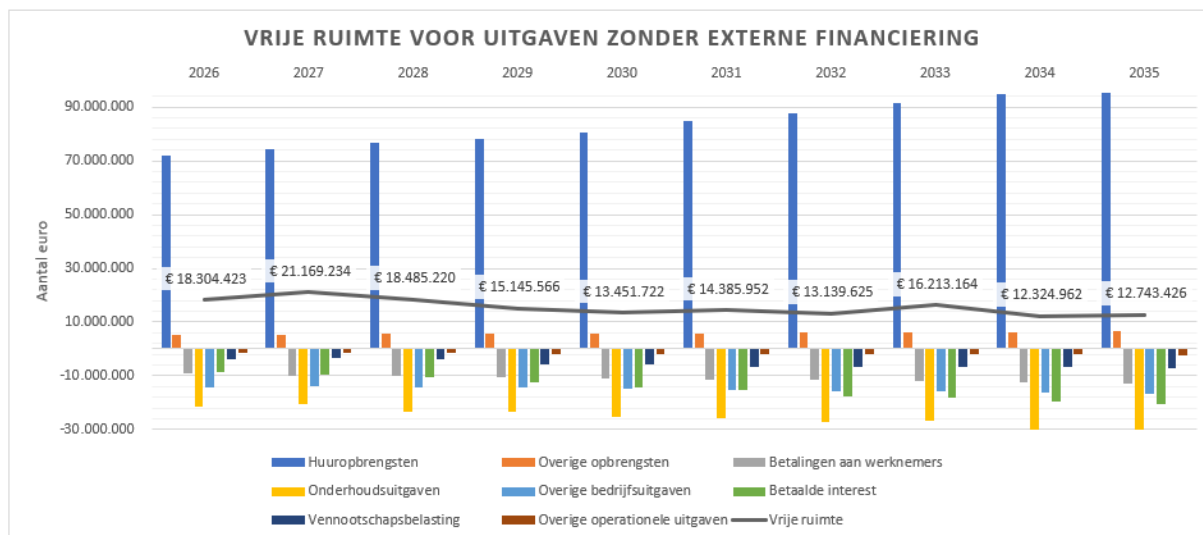
De huren laten we niet meer stijgen dan noodzakelijk. We blijven de betaalbaarheid van onze woningen belangrijk vinden. De betaalbaarheid verbetert ook, doordat we de komende jaren versneld aan de slag gaan met het verduurzamen van onze woningen. Hiermee kan het energieverbruik omlaag gebracht worden.

Ondanks de kostenstijgingen zijn de beheer- en onderhoudsuitgaven iets afgenomen ten opzichte van voorgaande jaren. In de beheeruitgaven zien we met name dat loonkosten gestegen zijn als gevolg van de CAO-stijgingen. Daar tegenover staat dat de servicekosten afgenomen zijn. De daling wordt veroorzaakt door een lagere realisatie van de servicekosten dan begroot in 2025, wat de basis vormt voor de begroting van 2026. Daarnaast waren er advieskosten voor 2025 begroot die zijn doorgeschoven naar volgend jaar en geactiveerd kunnen worden. Tevens is het budget voor inhuur van medewerkers afgenomen door de verdere invulling van eerder begrote vacatures met vaste medewerkers in plaats van inhuurkrachten.

De onderhoudsuitgaven zijn ondanks de kostenstijging op totaalniveau ook afgenomen ten opzichte van voorgaand jaar. Dat ligt met name aan een daling in het planmatig onderhoud. In de huidige begroting van het planmatig onderhoud zijn de resultaten van de conditiemetingen meegenomen, wat ervoor zorgt dat het onderhoud beter aansluit op de daadwerkelijke technische staat van het vastgoed. De resultaten uit de conditiemetingen waren beter dan verwacht, wat ervoor zorgt dat er minder planmatig onderhoud uitgevoerd

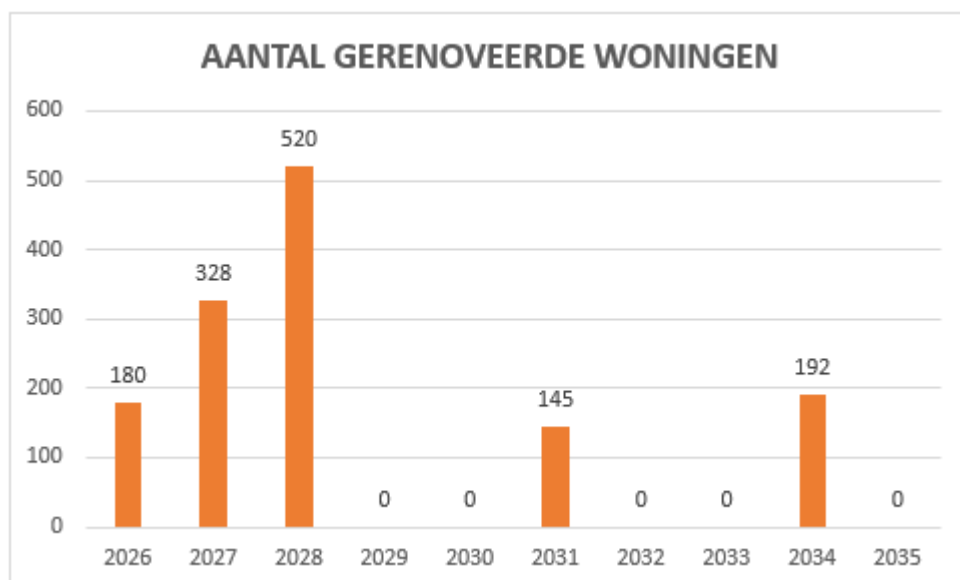
heeft te worden om de kwaliteit van het bezit op het gewenste niveau te krijgen en te behouden. Het overige onderhoud is wel iets toegenomen ten opzichte van voorgaand jaar.

Gedurende de begrotingsperiode heeft Woonopmaat een vrije bestedingsruimte van gemiddeld €15,5 miljoen euro per jaar. Dit is ruimte voor uitgaven zonder externe financiering aan te hoeven trekken.



Renovatie en duurzaamheid

We investeren de komende jaren ruim €162 miljoen in duurzaamheids- en renovatieprojecten. Hiermee renoveren we 1.365 woningen en verduurzamen we daarnaast nog meer woningen. De woningen worden goed geïsoleerd en vanaf 2026 wanneer mogelijk voorzien van (hybride) warmtepompen bij renovatie of reguliere vervanging van de cv-ketels bij complexen die daarvoor in aanmerking komen. Daarnaast gaan we de komende jaren door met het plaatsen van zonnepanelen. Onze huurders krijgen hiermee een duurzame woning met een beter energielabel en profiteren hierdoor van de bijbehorende lagere energielasten. Met deze projecten zorgen wij ervoor dat we na 2028 geen woningen meer in het bezit hebben met een E-, F-, of G-energielabel, met uitzondering van de woningen die in een project zitten met een opleverdatum na 2028.

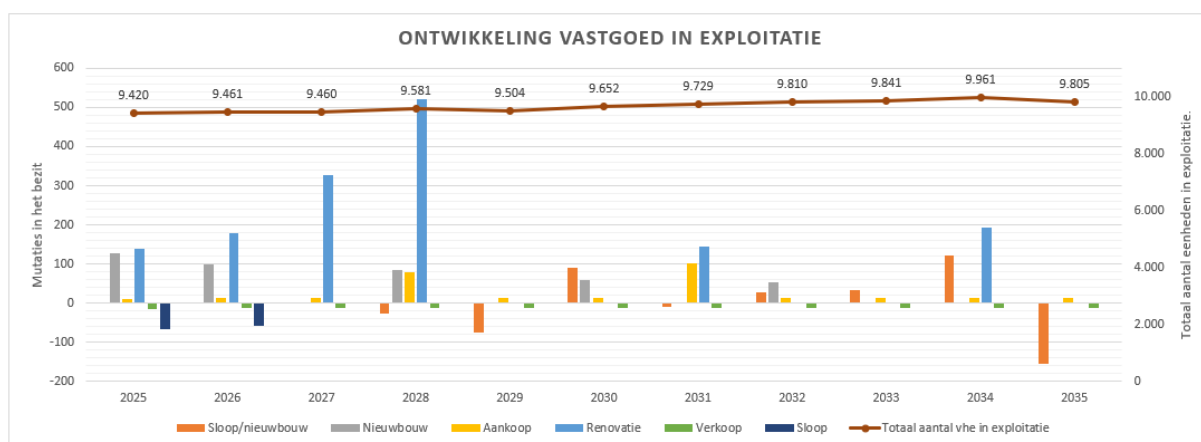


Duurzaamheidsingrepen (10-jaarsperiode & ongeïndexeerd)	Bedrag	Jaar
Verwijderen asbest bij renovatie en mutatieonderhoud	€ 5.117.110	2026-2035
Diverse duurzaamheidsingrepen (regulier en VvE)	€ 12.378.431	2026-2035
Verbeteren E, F en G energielabels	€ 1.605.000	2025-2034
Plaatsing warmtepompen (regulier en VvE)	€ 21.876.059	2026-2035
Plaatsing zonnepanelen	€ 3.648.000	2026-2035
	€ 44.624.600	

Uitbreiding van het bezit

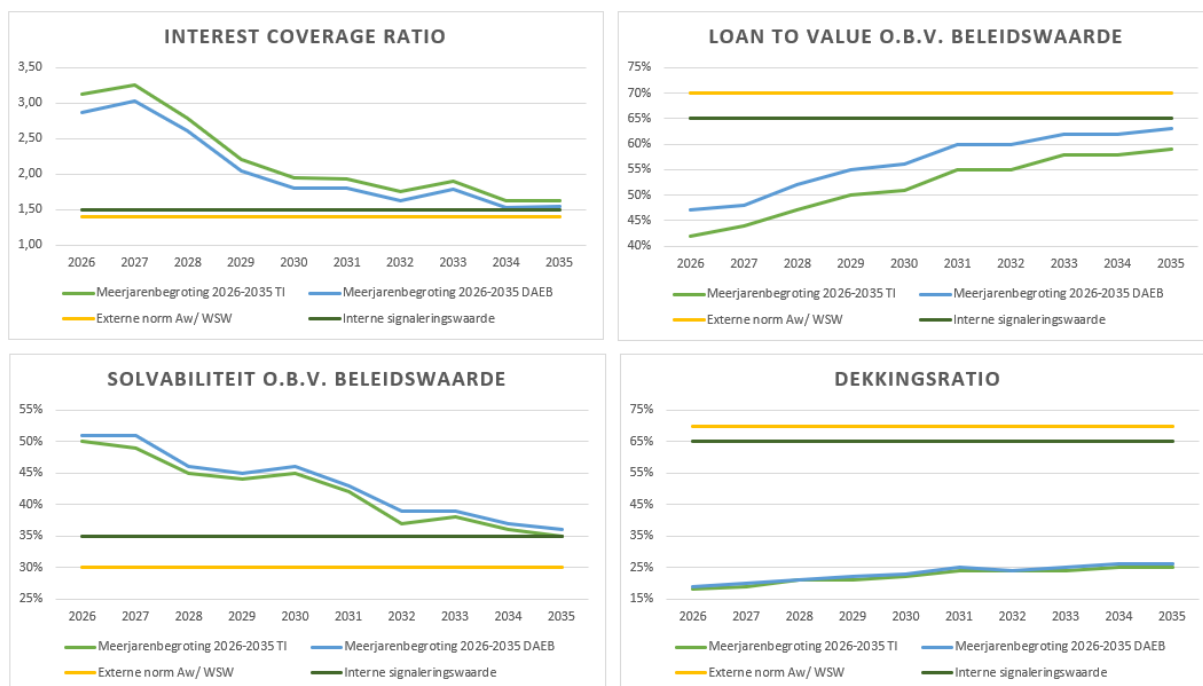
Naast het verbeteren van ons bezit, middels renovatie en verduurzaming, blijven we ook investeren in de uitbreiding van het aantal woningen. Voor de komende 10 jaar (2026-2035) gaat het hierbij om een netto toename van ons bezit met 385 eenheden. Hiermee dragen we bij aan de grote behoefte aan woningen in ons werkgebied. Meer dan in het verleden gaan we op zoek naar samenwerkingsvormen met derden om de opgave te realiseren.

De snel verslechterende macro-economische omstandigheden vragen om een (financieel) haalbare en robuuste investeringsbegroting die een stootje kan hebben en ook bij een nog verdere verslechtering van de marktomstandigheden gerealiseerd kan worden. Wij zeggen wat we doen en doen wat wij zeggen. Wanneer de komende jaren blijkt dat de investeringsruimte toe- of afneemt, passen wij ons investeringsprogramma aan om het maximale te blijven realiseren.



Financiële ratio's

Woonopmaat staat er op dit moment financieel goed voor, maar voor een groot deel van deze investeringen moeten we de komende jaren wel leningen afsluiten. We kiezen er bewust voor om de komende jaren een belangrijke bijdrage te leveren aan de wooncrisis in de gemeenten Beverwijk en Heemskerk. We zullen hiervoor verantwoord de financiële grenzen opzoeken. Dit betekent dat onze financiële kengetallen zullen verslechteren. Dat wordt met name veroorzaakt door de verslechterende operationele kasstroom, toegenomen leningportefeuille en als gevolg daarvan ook de toegenomen rentelasten. Desondanks blijven we binnen de financiële grenzen, zoals deze opgesteld zijn door onze externe toezichthouders.



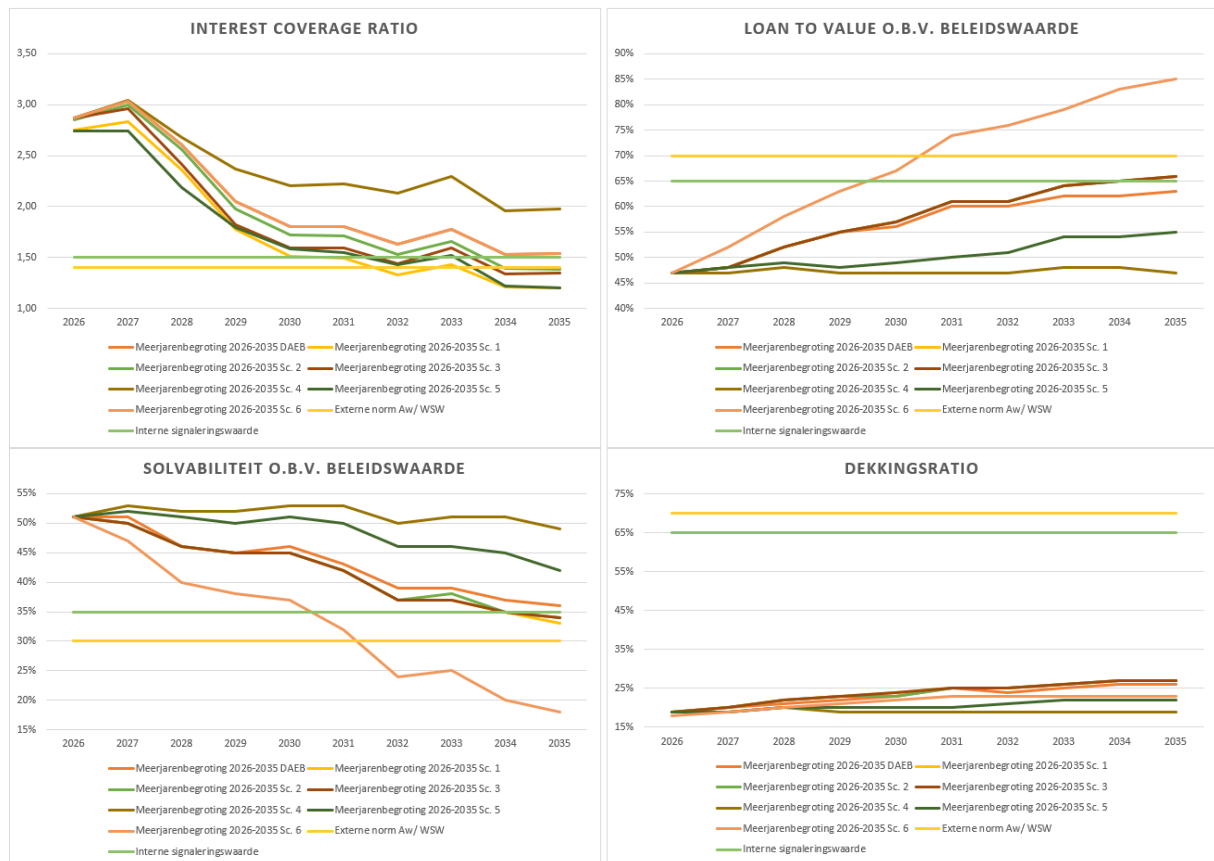
Scenario's

De macro-economische ontwikkelingen blijven echter onzeker, daarom moeten we deze strak blijven monitoren. We hebben hiervoor de volgende scenario's doorgerekend:

- Scenario 1: Een scenario waarbij er sprake is van een structurele rentestijging van 1 procentpunt ten opzichte van de Leidraad.
- Scenario 2: Een scenario waarbij er sprake is van structurele kostenstijgingen van 0,5 procentpunt ten opzichte van de Leidraad.
- Scenario 3: Een scenario waarbij er sprake is van een huurbefriezing voor de jaren 2027 en 2028.
- Scenario 4: Een scenario waarbij enkel het huidige bezit in stand gehouden wordt. Dat betekent dat er geen nieuwbouwwoningen toegevoegd worden aan het bezit, wat zorgt van een netto toename van 0 over een periode van 10 jaar.
- Scenario 5: Een scenario waarbij meerdere scenario's met elkaar gecombineerd worden, namelijk:
 - Scenario 1: Structurele rentestijging van 1 procentpunt.
 - Scenario 2: Structurele kostenstijgingen van 0,5 procentpunt.
 - Scenario 3: Huurbefriezing in 2027 en 2028.
 - Scenario 4: Instandhouding huidige bezit.
- Scenario 6: Een scenario waarbij de beleidswaarde verslechterd als gevolg van een structurele verlaging van de beleidswaarde indexatie van 1 procentpunt ten opzichte van de Leidraad.
- Scenario 7: Een scenario waarbij de meerjarenbegroting voor 15 jaar in plaats van 10 jaar wordt doorgerekend, zodat alle geplande projecten volledig in de begroting zitten.

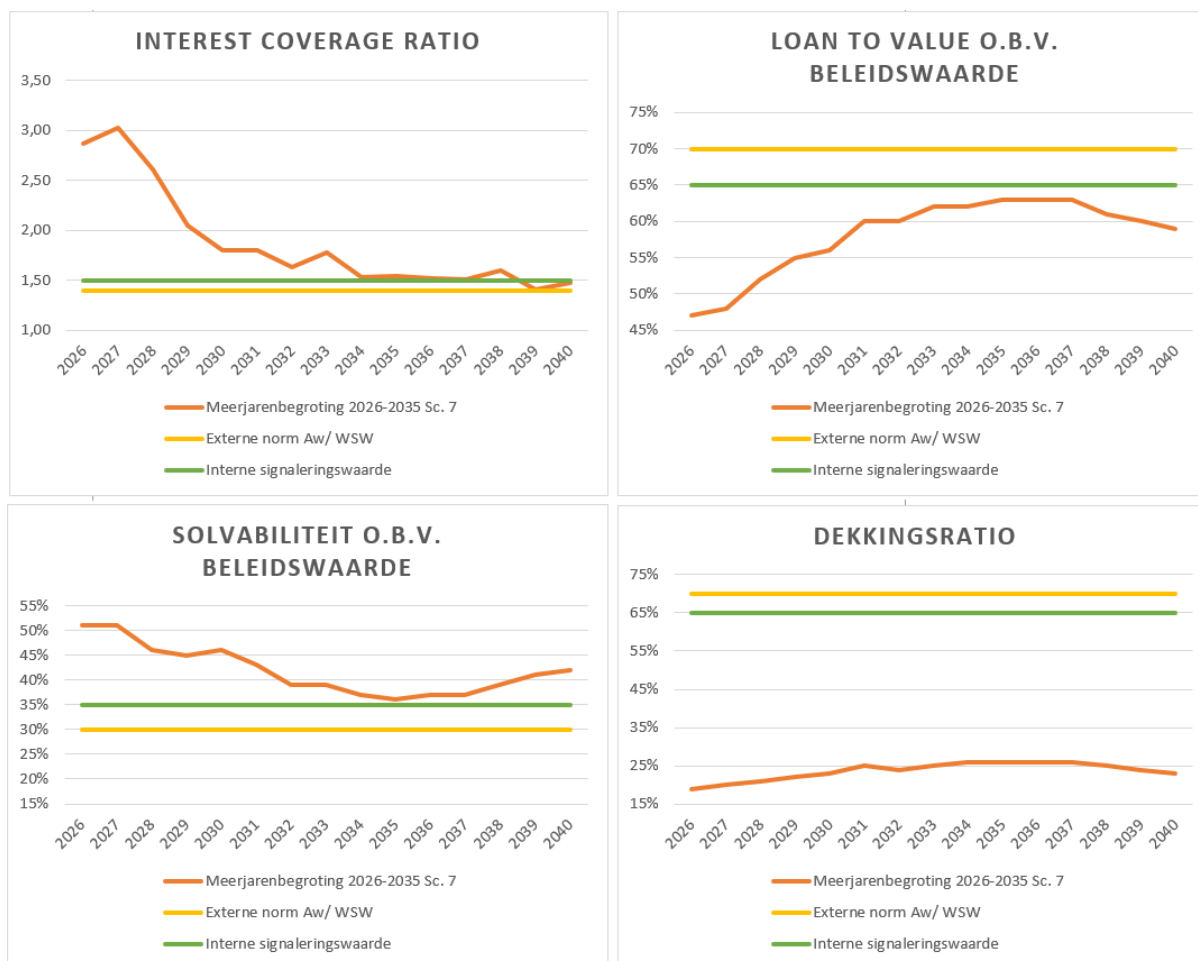
De doorrekening van de scenario's toont aan dat Woonopmaat financieel robuust blijft onder verschillende omstandigheden, maar dat de kasstroompositie (ICR) het meest kwetsbaar is bij rentestijgingen, hogere kosten of lagere huurinkomsten. De LTV en solvabiliteit reageren vooral op de waardeontwikkeling van het bezit en de omvang van de investeringsopgave.

Scenario 4 (alleen instandhouding) en scenario 7 (15 jaar) laten zien dat de financiële positie duurzaam houdbaar blijft bij een gematigde investeringsstrategie. Tegelijkertijd tonen scenario's 1 t/m 3 aan dat beperkte kasstroomgroei en stijgende kosten de financiële ruimte snel kunnen verkleinen. Scenario 6 benadrukt tenslotte het belang van waardegroei, zonder indexatie verslechteren de balansratio's aanzienlijk.



Figuur 1 Scenario's 1 t/m 6

In de grafieken is alleen DAEB opgenomen en hebben we niet-DAEB buiten beschouwing gelaten. In de niet-DAEB tak is namelijk geen sprake van externe financiering. Dat zorgt ook voor een vertekening van het beeld van de TI. Om die reden is alleen DAEB opgenomen.



Figuur 2: Scenario 7

In de grafieken is alleen DAEB opgenomen en hebben we niet-DAEB buiten beschouwing gelaten. In de niet-DAEB tak is namelijk geen sprake van externe financiering. Dat zorgt ook voor een vertekening van het beeld van de TI. Om die reden is alleen DAEB opgenomen.

Concluderend kunnen we stellen dat Woonopmaat met deze meerjarenbegroting binnen de normen van Aw/WSW en de interne signaleringswaarden blijft, maar over een beperkte buffer beschikt om nieuwe risico's op te vangen. Het is daarom noodzakelijk om de kasstromen, investeringsvolumes en waardeontwikkeling nauwgezet te monitoren, zodat Woonopmaat ook onder minder gunstige omstandigheden haar volkshuisvestelijke opgave kan blijven realiseren.

Bijsturingsmogelijkheden

Wanneer we voorzien dat we de financiële grenzen naderen hebben we een aantal 'knoppen' waaraan we kunnen draaien om te zorgen dat we binnen de grens blijven. Hieronder hebben we een korte omschrijving opgenomen van de 'knoppen' en benoemen daarbij hoe snel deze knop kan werken.

- **Verhogen van het aantal verkopen**

De toename van het aantal verkopen leidt direct tot hogere inkomsten, wat betekent dat we minder hoeven te lenen. Het is dan wel van belang dat er voldoende voor verkoop aangemerkte woningen beschikbaar komen om te kunnen verkopen. Daarnaast moet wel gewaarborgd worden dat niet teveel woningen verkocht worden, omdat dit van invloed is op de beschikbaarheid voor onze huurders. Als grens geldt dat binnen de gemeente Beverwijk en Heemskerk het aandeel sociale huurwoningen minimaal 30% moet zijn.

- **Verhogen van de streefhuur**

Woonopmaat streeft naar betaalbare huurwoningen. Als gevolg daarvan zijn de streefhuren een stuk lager dan de maximale huur die voor een woning gevraagd mag worden. Dat betekent dat er nog voldoende ruimte is om de streefhuur te verhogen. Op de korte termijn heeft dit weinig impact, omdat de streefhuur pas ingaat na mutatie van de woning. Maar op de lange termijn zorgt het verhogen van de streefhuur zeker voor extra huuropbrengsten, waarmee vervolgens gestegen lasten of hogere rentelasten betaald kunnen worden.

- **Vertragen, versoberen of afstel van de projecten**

Naast het verhogen van inkomsten middels bovenstaande 'knoppen' is een andere 'knop' het verlagen van de investeringsuitgaven door het vertragen, versoberen of niet meer uitvoeren van specifieke projecten. We hebben goed zicht op de status van de projecten die opgenomen staan in de begroting. Indien nodig kunnen we snel schakelen om op dit gebied keuzes te maken en zo de investeringsuitgaven te verminderen.

- **Deel van de opgave laten ontwikkelen door een externe partij**

Om de eigen investeringsuitgaven te verlagen en projecten toch door te laten kunnen we er ook voor kiezen om een deel van het project te laten ontwikkelen door een externe partij. Op die manier worden er toch woningen toegevoegd in de gemeente en dragen we bij aan de Nationale Prestatieafspraken, ondanks dat deze woningen niet in het bezit zijn van Woonopmaat.

Samenvattend gaat Woonopmaat zich de komende jaren, op een verantwoorde wijze, maximaal inzetten.